

**Notulen van de live Algemene Ledenvergadering van ICOM NL
gehouden op 14 mei 2024 – 14.00 - 16.00 uur
Centraal Museum Utrecht (ook online te volgen)**

Aanwezig: Bestuursleden:
Caroline Breunesse, voorzitter (CB)
Amanda Vollenweider, penningmeester (AV)
Arja van Veldhuizen, secretaris (AvV)
Justin van den Berg (JvdB)
Rapti Miedema (RM)
Femke Haijtema (FH)

Afwezig: Bestuursleden
Paul Klarenbeek (PK)

Overig:
Milou van Lieshout (MvL), notulen

Aantal leden aanwezig: 35 (fysiek), 8 (online via live verbinding)

1. Opening en vaststelling agenda (CB)

De voorzitter opent de hybride vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom. Het betreft een live en online vergadering. De vergadering wordt opgenomen voor het vervaardigen van de notulen. Leden kunnen de vergadering ook digitaal volgen en via de chat vragen stellen. Er is een fotograaf aanwezig. De foto's zullen na afloop worden gedeeld via social media / website en Vragen die niet aan bod komen tijdens de ALV worden apart door het bestuur beantwoord. Na afloop zal er een borrel worden gehouden.

Leuk om te melden is dat voormalig ICOM Nederland-voorzitter Luc Eekhout recent een lintje heeft gekregen (ridder in de orde van Oranje Nassau) voor zijn inzet in Kasteel Heeswijk, als vrijwilliger en ook voor zijn inspanningen voor ICOM.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

a. Ingekomen stukken

AvV: Recent verzoek van Ethische Codecommissie voor musea. Hierover is al met leden gecorrespondeerd; waarvoor dank. Herziening taakomschrijving en manier van werken. Hierover gaan we binnen het bestuur verder in gesprek. De bedoeling is om voor 1 juni te reageren. Wie hierover wil meepraten, meld je.



ICOM Nederland
Rijnlaan 60
3522 BP Utrecht

www.icom.nl
administratie@icom.nl

 [icomnederland](https://www.linkedin.com/company/icomnederland)

 [icom_nl](https://www.instagram.com/icom_nl)

 [icomnederland](https://www.facebook.com/icomnederland)

2. Notulen ALV 2023 (CB)

Geen opmerkingen. De notulen worden hierbij goedgekeurd.

3. Bestuursmutaties (CB)

a. Bestuurssamenstelling

Dit jaar eindigt de eerste termijn van zowel de voorzitter als de penningmeester. Beiden zijn herkiesbaar voor een volgende termijn van drie jaar. De aanwezigen stemmen hiermee in. Hierbij zijn CB en AV nog een termijn aan het bestuur van ICOM Nederland verbonden. Volgend jaar eindigt de tweede termijn van de secretaris (niet herkiesbaar) en de eerste termijn van het bestuurslid communicatie.

AvV: Interesse in de functie van secretaris van ICOM Nederland? Meld je bij ons!

AvV: Nieuw junior bestuurslid sinds maart 2023: Olivia Bicker Caarten. Besloten is dat junior bestuursleden 1 jaar aanblijven.

| Huidige bestuur en rooster van aftreden Beoogde functie in bestuur | Naam | Bestuurslid sinds | 1e termijn eindigt | 2e termijn eindigt |
|---|---------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Voorzitter | Caroline Breunesse | 23-04-2021 | 2024 | 2027 |
| Penningmeester + definitie | Amanda Vollenweider | 01-02-2021 | 2024 | 2027 |
| Secretaris | Arja van Veldhuizen | 17-05-2019 | 2022 | 2025 |
| Communicatie | Paul Klarenbeek | 20-05-2022 | 2025 | 2028 |
| Beurzen | Justin van den Berg | 26-10-2020 | 2023 | 2026 |
| Ledenaanbod | Femke Haijtema | 27-03-2020 | 2023 | 2026 |
| Ledenaanbod en contacten Caribisch deel koninkrijk | Rapti Miedema | 22-05-2023 | 2026 | 2029 |

| | | | | |
|---|--------------------------|------------|---------------|-----|
| Junior bestuurslid ₁ , contact studentenleden | Olivia Bicker Caarten | 01-03-2024 | maart 2025 | nvt |
|---|--------------------------|------------|---------------|-----|

4. Voorzitter (CB)

a. Annual Report

CB: Dit is een kort Engelstalig verslag, met name ook bedoeld om aan te leveren bij ICOM International in Parijs. Hierin met name aandacht voor het proces van aanscherping van de ledencriteria, het vernieuwde en uitgebreide ledenprogramma en bijbehorende communicatie. Ook een In Memoriam voor Wim van der Weiden, actief ICOM-lid en museumprominent.

5. Secretaris (AvV)

a. transitie n.a.v. herziening lidmaatschapscriteria + b. stand van zaken t.a.v. leden

| Lidmaatschapstype | apr.-22 | mei-23 | apr.-24 | Verandering 2024 t.o.v. 2023 |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------|
| Instellingen | 101 | 110 | 118 | 1,07 |
| Individuele leden (totaal) | 6516 | 7901 | 6076 | 0,77 |
| Regulier | 3472 | 3996 | 4558 | 1,14 |
| Senior | 859 | 850 | 1011 | 1,19 |
| Student | 2473 | 3049 | 499 | 0,16 |
| Supportive member | - | - | 8 | |
| TOTAAL | 6804 | 8005 | 6194 | 0,77 |

AvV: (Aantallen leden in dit overzicht wijken af van wat in de begroting staat, omdat dit de periode mei-april betreft, niet het kalenderjaar. En per maand komen er ca. 200 leden bij.) Hectisch jaar achter de rug, want we hebben een grote verandering doorgevoerd. In oktober 2023

kregen alle leden bericht over bijstelling criteria. Studentleden die dachten in aanmerking te blijven komen voor lidmaatschap werd gevraagd zich te melden: doorgroeien naar individueel lidmaatschap of studentenlidmaatschap behouden. Dit heeft geleid tot een grote werklust, maar met resultaat een opgeschoond ledenbestand. Nieuwe categorie Supportive Member ingevoerd, voor mensen die niet in een museum werken maar wel direct met musea te maken hebben. Zoals fondsmedewerkers. Zij worden toegelaten op basis van een aanbevelingsbrief van een museum.

Tegen de verwachting in zitten we nu alweer op bijna 6.200 leden, ondanks het grote aantal uitgeschreven leden. Lidmaatschap blijft dus populair, met ca 200 nieuwe aanmeldingen per maand. Men blijkt inmiddels wel beter te beseffen dat lidmaatschap meer is dan alleen de kaart, maar lidmaatschap van een netwerk.

Opmerking Kate Seymour: Heel belangrijk dat de focus op netwerk en samenwerking blijft liggen. Als International Committee hebben we veel problemen met landen waar niet-museummedewerkers en zzp'ers bijvoorbeeld niet welkom zijn. Dat op de website van ICOM Nederlands staat dat mensen worden toegelaten op basis van hun toegevoegde waarde voor het netwerk is een belangrijk argument in onze discussie met andere National Committees.

Opmerking Paul van Brakel: Waar komen al die nieuwe aanvragen vandaan?

AvV: Dat is niet precies duidelijk. Ze komen overal vandaan: doorgroei van studentleden die individueel lid worden, zelfstandigen, supportive members, instellingsleden etc. We willen blijven inzetten op het aantrekken van meer instellingsleden, omdat we hierin uit de pas lopen met andere landen, waar relatief meer instellingslidmaatschappen zijn. Het instellinglidmaatschap is in feite een symbool dat je de internationale museumvereniging steunt.

6. Penningmeester (AV)

a. toelichting en jaarstukken

AV: In 2023 30.000 euro meer contributie ontvangen dan verwacht, met in het verlengde daarvan meer afdracht aan 'Parijs'. We hebben meer uitgegeven aan beursaanvragen; we zijn ruimhartig geweest in het kader van kennisdeling en de wil om royaal te honoreren na de coronaperiode. Die coulance blijven we aanhouden. Ook reagerend op het geluid dat klonk in de ALV van 2023, waarin werd opgemerkt dat we het beschikbare geld vooral moesten gaan uitgeven. In het verlengde daarvan ook meer geld uitgegeven aan het ledenprogramma.

De liquide middelen zijn groot, maar dit is een momentopname, omdat de afdracht aan 'Parijs' pas laat gedaan wordt. Het geld staat

dus relatief lang op de rekening.

Wat prettig was dat de KasCo veel vragen had over onder meer governance. 'Is het met zoveel reserves niet belangrijk geworden om een accountantverklaring te vragen?' 'Hebben jullie niet een extra reglement, of een procuratiereglement nodig?'. Dat beaam ik en onderschrijf ik. Samen gaan we dit het komende jaar opleveren.

b. verslag KasCo

AV: Verslag van 2022 is niet ondertekend, omdat de KasCo toen uit twee leden bestond en een lid was niet meer bereikbaar. Nu is dat opgelost, met een KasCo bestaande uit drie leden. Daar kom ik nog op terug.

AV leest het verslag van de KasCommissie voor. Samenvattend: de jaarrekening 2023 levert een getrouw beeld op en adviseert om decharge te verlenen over het gevoerde financieel beleid in 2023.

Opmerking Taetske de Jong: Dezelfde suggesties als in 2023 blijven staan, namelijk:

- 1) Eigen vermogen moet omlaag, maar is eigenlijk alleen gegroeid.
- 2) Vermogen moet gespreid worden, maximaal een ton per bank.

Overige suggesties vanuit de KasCo zijn:

- 1) Kunnen we bepaalde delen van het vermogen oormerken?
- 2) Hoelang is het geleden dat er een ICOM General Conference in Nederland is georganiseerd?
- 3) Nog coulanter zijn t.a.v. beursaanvragen. Bijvoorbeeld ook door steunbedragen te verhogen.

AV: We hebben het geld wel gespreid over meerdere banken, maar inderdaad zouden we nog beter kunnen spreiden, over nog meer bankrekeningen.

CB: We hebben ook dit jaar diverse congressen en bijeenkomsten gesteund, soms met tot wel 5.000 euro. We hebben vorig jaar toegezegd meer aanbod voor de leden te organiseren, wat ook is gebeurd. We hebben ook wel wat voorzichtigheid betracht omdat we flink hogere kosten voor ledenadministratie hebben moeten maken en we de verwachting hadden dat we een flinke terugval in contributie zouden hebben. Dat laatste viel achteraf mee, dankzij de vele nieuwe leden die zich hebben aangemeld. En omdat de General Conference volgend jaar in Dubai is en wij verwachten dat we een flink aantal leden zullen steunen om hiernaartoe af te reizen, is hiervoor ook een reserve potje bedacht. Maar het blijft hoe dan ook zonde om meer geld dan nodig op de bank te hebben staan.

Opmerking Taetstke de Jong: Zelfs het verhogen van alle beursaanvragen laat onder aan de streep teveel geld op de rekening over. Maar zou al wel een goed begin zijn.

CB: We zijn hierbij wel afhankelijk van de aanvragers. Vaak gaat het om relatief kleine bedragen. Maar we kunnen zeker waar mogelijk coulanter zijn.

Opmerking Trilce Navarrete: De CIDOC conferentie is in Nederland dit jaar. Wij willen graag in gesprek gaan, want we zoeken nog een sponsor voor onze workshops over documentatie. En verder: waar kan ik mij melden als ik goede ideeën heb?

AV: Je kunt je melden bij beurzen@icom.nl Daar kun je zowel als individu alsook als International Committee melden.

Opmerking Lian The: Geef het geld vooral gewoon uit, in plaats van tijd te besteden aan het vinden van extra banken om het vermogen te spreiden.

Opmerking Kate Seymour: Wij als ICOM-CC hebben een stichting (Stichting ICOM-CC Fund) om mensen te steunen die onze workshops en activiteiten willen bijwonen. Het gaat hierbij vaak om Nederlandse leden. Misschien kunnen we in dit kader meer samenwerken?

OBC: Hoe kunnen we de studenten beter betrekken? Daar willen we ook graag meer geld voor gebruiken.

Opmerking Paul van Brakel / ICOMAM: T.a.v. de afdracht aan de headquarters in Parijs: wat is een lid 'in good standing', waarnaar regelmatig wordt gevraagd binnen de IC's? Heeft dat iets te maken met de afdracht van ICOM NL naar ICOM International.

AV+AvV: Je bent in feite pas een lid 'in good standing' als de afdracht aan Parijs is voltrokken én administratief verwerkt is.

Opmerking Kate Seymour: Is ook bij ons in het ICOM-CC bestuur vaak een probleem.

AV: In februari van het nieuwe jaar maken we het geld voor de bestaande leden over. Voor nieuwe leden die zich in de loop van dat jaar nog aanmelden volgt de afdracht pas aan het einde in het jaar. Mijn vraag zou ook zijn om vaker die overdracht te kunnen doen, iets wat samenhangt met een formulier dat ik altijd eerst toegestuurd moet krijgen vanuit de headquarters. Het is een behoorlijk bureaucratisch proces. Maar we gaan bekijken of we dit proces kunnen verbeteren.

AvV: Heb je een probleem op dit vlak? Meld het ons altijd.

d. vaststellen jaarstukken 2023 - decharge penningmeester

De aanwezigen verlenen de penningmeester decharge en stellen daarmee de jaarstukken van 2023 vast.

e. begroting 2024

Schatting is dat we 68.000 euro minder contributie-inkomsten hebben vanwege de aangescherpte lidmaatschapseisen. Ook verwachten we juist meer kosten aan administratieve inhuur t.b.v. ledenadministratie. We verwachten meer uit te geven aan beurzen dit jaar. De begroting is daarmee niet sluitend, maar het tekort wordt opgevangen vanuit de reserves.

Opmerking Janrense Boonstra: Die forse ophoging van de kosten voor ledenadministratie, ligt daar een offerte aan ten grondslag?

AV: Jazeker. De taken van het bureau dat we hiervoor inhuren (Secretariaat Online) worden verder uitgebreid, onder meer met afhandeling van beursaanvragen en het beoordelen van nieuwe ledenaanvragen. Dit betekent een ontlasting van het (vrijwillige) bestuur. Het proces van aanvragen wordt hiermee efficiënter, want mensen krijgen sneller bericht, wat in het voordeel is van de leden.

Opmerking Taetske de Jong: Over de begroting 2024: een begroting is in principe een schatting, maar er staan hele concrete ledenaantallen in.

AV: Dat is de berekeningsbasis. Er is inmiddels een gecorrigeerde versie opgesteld.

7. Herziening Ethische Code (AvV)

In 2023 hebben we consultatieronde III gehad, waarin we reageerden op de inhoudsopgave van de geschetste Ethische Code. Daar hebben we ter verkenning in kleine kring een online meeting over gehad, waar werd besloten om ook een bredere bijeenkomst te organiseren. Dat is gebeurd en op 30 oktober hebben we onze bevindingen doorgegeven. De twee belangrijkste punten die we hebben meegegeven aan het ICOM Standing Committee ETHCOM zijn: delicate balans met aan de ene kant een ethische code die voldoende kader biedt zodat het niet te losjes geïnterpreteerd kan worden en anderzijds voldoende ruimte voor de landspecifieke situatie. En ten tweede: als je de punten die nu in de schets staan heel letterlijk neemt, kan het zo zijn dat je heel veel musea uitsluit. Dus: is de Ethische Code een ambitieniveau, of moet je

100% aan de lijn voldoen? Wie interesse heeft om de feedback van ICOM Nederland te lezen kan dit document opvragen via secretariaat@icom.nl

Zodra de draft tekst van ETHCOM er is organiseren we weer een nieuwe bijeenkomst in breed comité. Als die draft wordt vastgesteld (waarschijnlijk in Dubai, 2025) volgt het traject van de Nederlandse vertaling. En vervolgens de implementatie in de praktijk. Hoe pas ik deze richtlijn toe in mijn praktijk?

8. Programmering

a. vernieuwing activiteitenprogramma (FH)

FH: De praktijk van het organiseren van een uitgebreid ledenprogramma heeft wat haken en ogen. Het blijkt veel tijd te kosten om mensen in een jaarprogramma op te lijnen. En we zoeken nog naar de match tussen geld uitgeven aan ledenprogramma en verwachtingen vanuit de leden, want niet alle evenementen die we dit jaar organiseerden hadden evenveel bezoekers. Oproep: heb jij nog goede, inspirerende sprekers? Heb je een goede training gevolgd? Laat het ons weten! Altijd belangrijk daarbij is de internationale component. Daarmee onderscheiden wij ons van andere partijen als bijvoorbeeld de Museumvereniging. We willen het graag blijven aanbieden.

Opmerking Kate Seymour en Janrense Boonstra: Hebben hele goede Cultural Awareness training gevolgd bij jullie. Blijven aanbieden?
FH: Ook hiervoor kregen we altijd maar moeilijk mensen bijeen.

Opmerking Trilce Navarrete: Wij hebben ook een serie workshops en krijgen mensen geïnteresseerd door ze te vragen om zelf voorstellen in te dienen en dan programmeren wij. Bottom up, door een call uit te sturen dus. En onze ervaring is dat de helft van onze leden de opname bekijkt, ook naderhand. Die opnames zijn heel waardevol, ook voor studenten en docenten bijvoorbeeld. Archivering is ook een belangrijk onderdeel en ik wil hier graag bij helpen.

b. contact leden ICOM NL in Cariben (RM)

RM: Wij willen graag ons ledenbestand uitbreiden in het Caribisch deel van het Nederlands Koninkrijk uitbreiden. We willen starten met een kleine wervingscampagne om de musea en erfgoedsector te bereiken en motiveren. Het plan is om ten eerste een online informatie-bijeenkomst te organiseren. En daarna steeds meer structureel programma maken.

Opmerking Lian The: Ik zie op LinkedIn veel voorbijkomen van Unesco, die actief is op de eilanden.

RM: Inderdaad, ook de Erfgoed Academie. Er wordt veel geprogrammeerd, hybride en live. We proberen waar mogelijk aan te haken.

OBC: We willen graag studentleden betrekken, zeker nu we ongeveer 300 studentleden hebben ipv de eerdere 3.000. Het plan is om enquetes af te nemen onder deze doelgroep en er komt een apart studentenmailadres om de communicatie te vergemakkelijken en het programma dat we organiseren ook bij deze doelgroep goed te laten landen.

c. voorstel n.a.v discussie over deelname Dubai op 2 februari (CB)

CB: Onze nieuwjaarsbijeenkomst op 2 februari werd dit jaar in de aanloop naar de ICOM General Conference 2025 gecombineerd met een debat rondom Dubai: hoe ziet het culturele leven eruit, etc. Conclusie is dat het bestuur van ICOM Nederland de General Conference in Dubai steunt, en dat we onze leden in staat willen stellen om te gaan. Wij staan voor internationale uitwisseling en nieuwsgierigheid en dan moet je de wereld met een open vizier tegemoet treden. We gaan dan ook een voorbereidend programma opzetten, met onder meer een speciale training Cultural Awareness en de oproep aan leden om een beurs aan te vragen en hiervoor een genereuze beurs ter beschikking te geven. Hiermee willen we na de zomer beginnen, zodat we ruim een jaar hebben om constructief toe te werken naar de General Conference in november 2025. Mocht je goede ideeën hebben, meld je dan.

CB: We zijn als Nederland gevraagd om als gastland op te treden voor de General Conference 2028. We hebben dit overwogen, maar vanwege de investering in tijd en geld lukte het niet om op dit aanbod in te gaan. Maar wellicht de volgende editie, in 2031.

9. Beurzen/subsidies (JvdB)

JvdB: Veel aanvragen voor conferenties in Singapore en Valencia. Nu even wat rustiger. We honoreren niet klakkeloos alle aanvragen, er moet altijd een internationale component zijn. Maar blijf aanvragen. En wij blijven benadrukken dat de mogelijkheden er zijn.

10. Communicatie (PK afwezig. Milou van Lieshout vervangt)

Programma voor de rest van het jaar - en waar mogelijk nog verder vooruit - is in de maak. We blijven proberen zo ver mogelijk vooruit te plannen om zo compleet mogelijk te kunnen communiceren. Het programma is gestoeld op de uitkomsten van het ledenonderzoek dat in 2023 is uitgevoerd. Daaruit bleek dat er ruime interesse is in het voorgestelde programma. De meest kansrijke doelgroep bleek de

meer gevestigde museumprofessional, maar we willen ook juist bijvoorbeeld de studentleden zo goed mogelijk betrekken, zeker nu we weer een junior bestuurslid hebben.

Om het programma optimaal te communiceren is er een speciale communicatielijns opgezet, afgeleid van de gevestigde huisstijl van ICOM Nederland. Hiermee willen we bouwen aan een herkenbare uitstraling van ons activiteitenaanbod.

Als jullie ideeën, tips, verbeterpunten hebben: laat het ons weten via communicatie@icom.nl

We delen ook altijd graag relevante informatie vanuit de ICOM Committees of andere museumgerelateerde organisaties.

AvV: Kunnen we voorbij Talks ook online beschikbaar maken?

Opmerking Veronique Fehmers: Denk hierbij wel aan het regelen van copyright.

11. Inbreng van de leden

Opmerking Ben Min: Hoe zit het met de benoeming van nieuwe leden KasCo?

AV: Tijdens de vorige ledenvergadering diende Ben Min zich aan om de KasCo te versterken. Uiteindelijk hebben we ook een derde lid betrokken. Dat is Guus Sluiter geworden, Directeur van Museum Tot Zover en penningmeester bij Overleg van Amsterdamse Musea (OAM). Wie draagt iemand officieel voor? Kan een bestuurslid dat doen of moet de KasCo dat zelf doen?

AvV: Hiervoor is een nieuw huishoudelijk reglement nodig. Taetske de Jong en Ben Min willen nog een jaar meedraaien, waarvoor wij hen erkentelijk zijn.

Opmerking Hanna Pennock, co-chair ICOM Working Group on Decolonization: in juni komt de hele working group, met tien leden van over de hele wereld, naar Nederland en organiseren we op maandag 17 juni een conferentie waar ze spreken over hun museumpraktijk. Uitnodiging om te komen, live bij RCE in Amersfoort of online. Deze bijeenkomst is mede mogelijk gemaakt dankzij een bijdrage van ICOM Nederland (en RCE, Dutch Culture, Unesco, Beeld & Geluid).

Opmerking Angela Manders: In 2025 hebben we veel nieuwe bestuursleden binnen ICOM-CECA nodig. Wie interesse heeft, meld je bij Angela Manders.

Opmerking Kate Seymour: Ten eerste: de ICOM Working Group on Collections and Storage heeft in oktober een conferentie in Parijs gepland staan en momenteel staat een Call for Papers uit. Ten tweede:

Ik zit ook in de ICOM Working Group of Statutes and Rules. Wil je meer informatie over de processen rondom het herijken van de Internal Rules, meld je dan bij mij.

Opmerking Teresien da Silva: Ik wil graag aandacht vragen voor de culturele sector in Oekraïne. Dutch Culture heeft georganiseerd dat er in juni afgevaardigden van vijf regionale Oekraïense musea en demissionaire secretaris van cultuur naar Nederland komen. Zij bezoeken diverse Nederlandse musea.

12. W.v.t.t.k., rondvraag en sluiting

Dank voor de technische ondersteuning. Hierbij sluiten we de vergadering.