

Notulen van de live Algemene Ledenvergadering van ICOM NL
gehouden op 22 mei 2023 – 15.00 – 17.00 uur
Naturalis Biodiversity Centre, Leiden (ook online te volgen)

Aanwezig : Bestuursleden:

Caroline Breunese, voorzitter (CB)

Amanda Vollenweider, penningmeester (AV)

Arja van Veldhuizen, secretaris (AvV)

Paul van Klarenbeek (PK)

Justin van den Berg (JvdB)

Amanda Vollenweider (AVo)

Rapti Miedema (RM)

Femke Haijtema (FH)

Aantal leden aanwezig: fysiek ca. 50, plus 8 leden online

1. Opening en vaststelling agenda (CB)

De voorzitter opent de hybride vergadering en heet alle aanwezigen van harte welkom. Bestuur en flexibele schil medewerkers worden kort geïntroduceerd. Stilstaan bij vertrek Marjon Stoker, die zeven jaren met grote inzet de ledenadministratie heeft verzorgd.

Het betreft een live en online vergadering. De vergadering wordt opgenomen voor het vervaardigen van de notulen. Leden kunnen de vergadering ook digitaal volgen en via de chat vragen stellen. Vragen die niet aan bod komen tijdens de ALV worden apart door het bestuur beantwoord. Na afloop zal er een borrel worden gehouden.

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. Ingekomen stukken en mededelingen (CB)

Overlijden Harrie Leyten, voormalig docent Reinwardt Academie en conservator Afrika in het Tropenmuseum. Was actief lid van ICOM ICME. CB leest de brief voor die zoon Joris Leyten aan bestuur ICOM. Marjan Otter, docent Reinwardt Academie: Sturen jullie in zo'n geval ook een bericht naar ICME? AvV geeft aan dat zij dit zeker zal doen.

3. Notulen ALV 2022 (CB)

Olivia Vergeer, student Kunstgeschiedenis: hoe staat het ervoor met het werven van een junior-bestuurslid, zoals genoemd in de notulen van 2022? JvdB: Door interne mutaties in het bestuur nu geen ideaal jaar voor junior-bestuurslid. Hopelijk komend jaar wel.

Marjan Otter, Reinwardt Academie: aanbod om ook Reinwardt studenten actief te informeren.

JvdB: Eerder aanbod gehad om de Ervaringsetalage van de academie hiervoor in te zetten. Is echter niet meer nodig, omdat we nu direct via onze eigen kanalen gericht studenten van de Reinwardt Academie kunnen aanschrijven.

CB: Hierbij stellen we de notulen vast.

4. Bestuursmutaties (CB)

Femke Haijtema gaat tweede termijn in. Justin van den Berg blijft eveneens een tweede termijn. Rapti Miedema, Mondriaan Fonds, is aangetreden. Bepaald dat zij als niet-museum professional lid zonder stemrecht is. Rapti Miedema introduceert zich kort aan de aanwezigen. Voorheen werkzaam bij o.a. Museum Volkenkunde, nu sinds 3,5 jaar werkzaam bij het Mondriaan Fonds als Hoofd Erfgoed en Pilots.

Er wordt ingestemd door de ALV met de volgende mutaties van het bestuur:

- Tweede termijn Femke Haijtema (FH)
- Tweede termijn Justin van den Berg (JvdB)
- aantreden Rapti Miedema (RM), portefeuille Ledenaanbod

Bestuursleden die aanblijven en nog in hun termijn zitten:

- Caroline Breunese (CB)
- Amanda Vollenweider (AV)
- Arja van Veldhuizen (AvV)
- Paul Klarenbeek (PK)

Leden gaan akkoord met de mutaties van de bestuursleden, van de leden die online deelnemen is via Google Forms akkoord ontvangen.

5. Voorzitter (CB)

CB geeft een korte toelichting op de huidige stand van zaken op basis van jaarverslag 2022 en vooruitblikken op plannen voor aankomende jaren. Terugblik op herstel na de coronapandemie en de energiecrisis. Terugblik op General Assembly in Praag; de heisessies van het (relatief nieuwe) bestuur; het ledenonderzoek dat is opgestart; de 'actieve leden' (leden in International Comittees of werkgroepen) die in kaart zijn gebracht en van wie nu contactgegevens te vinden zijn op icom.nl zodat zij vindbaar zijn voor diegenen die kennis willen uitwisselen; en de vertaling van de Museumdefinitie.

CB geeft aan dat ICOM NL de lijnen volgt van het Strategic Plan (meerjaren-plan) van ICOM General en dit vertaalt naar de Nederlandse situatie. Belangrijkste conclusie uit heisessies: blijven benadrukken dat ICOM meer is dan een kaart. Ook aandacht voor de oorlog in Oekraïne en standpunt ICOM Nederland t.a.v. ICOM Rusland. Aanleiding: statement van ICOM Duitsland, dat zij niet aan tafel plaatsnemen bij vergaderingen waar ICOM Rusland ook aanwezig is. ICOM Nederland volgt na uitgebreid beraad de visie van ICOM Executive Board: Oekraïne steunen waar dat kan en geen landen schorsen of uitsluiten, maar juist in gesprek blijven. Tenzij personen of musea zich niet houden aan de Ethische Code, dan kunnen zij wel worden geschorst

Hans van de Bunte, RvT Dutch Culture; Onze opstelling, in lijn met de formule opstelling van het Rijk, is: niet samenwerken met instellingen die direct door de Russische overheid worden gefinancierd. Wel met individuele personen en journalisten.

CB: geeft aan dat officiële opstelling Rijk stelt dat Ethische Code leidraad is. Hans vd Bunte voegt toe dat nu niet samengewerkt wordt met Russische officiële musea, omdat zij worden gefinancierd door de Russische staat en dus uitgesloten moeten worden.

Opmerking publiek: De meeste musea in Rusland zijn door de staat gefinancierd. Dat zou impliceren dat samenwerking met ICOM Rusland niet mogelijk is.

AvV geeft aan dat ICOM Executive Board, met voorzitter Emma Nardi, worstelt met waar het mandaat ligt. Dat is in feite beperkt tot musea, niet complete landen.

Annemarie de Graaf, student Erasmus Academie: Zijn er geen (inter)nationale boycotts waar ICOM zich naar moet voegen?

CB: Die zijn er: je kunt in gesprek blijven, maar je mag geen zaken doen.

Opmerking uit de chat: Graag meer informatie over het punt 'Actieve leden op website'. Antwoord bestuur: daar is aan gewerkt en actieve leden die daarmee akkoord zijn, zijn in middels met hun contactgegevens op de website icom.nl te vinden. Toevoeging AvV, in reactie op eerder ingekomen vraag: Contactgegevens van alle instellingsleden kunnen niet gepubliceerd worden.

CB gaat in op het volgende punt: Bestuursleden zijn enorm druk met bestuurszaken, maar ook met praktische zaken rondom ledenadministratie. Daarom besloten om de ledenadministratie duurzaam te beleggen bij Secretariaat Online.

CB gaat in op het volgende punt: General Assembly 2025 is in Dubai. Om over de vragen die dit oproept en de wenselijkheid van aanwezigheid te praten volgt nog een ledenbijeenkomst/rondetafelgesprek. Waarschijnlijk eind 2023, begin 2024.

Opmerking Véronique Fehmers: Dubai is misschien controversieel, maar het land doet ook geweldige dingen op cultureel gebied. Ik hoop dat we er wél heen gaan en in gesprek gaan..

- Annual Report 2022 to ICOM International - Jaarverslag 2022

CB heeft een Engelstalig jaarverslag 2022 opgesteld. Er zijn geen vragen of opmerkingen. De ALV heeft kennisgenomen van het Annual Report 2022.

Voortgang beleid 2024 – 2026

In het beleidsplan dat tijdens de vorige ALV is gepresenteerd is een aantal doelen en ambities geformuleerd. Groot gedeelte van dit beleidsplan is uitgevoerd, in uitvoering of doorlopend.

6. Secretaris (AvV)

- Stand van zaken t.a.v. leden(administratie)

AvV geeft een korte toelichting op de huidige stand van zaken. Wederom een stijging van de ledenaantallen. Dit zijn de cijfers.

Lidmaatschapsaantallen

	April 2023	April 2022	mutatie
Institutional members - totaal	110	101	+ 9 %
Individual members - totaal	7810	6804	+ 15 %
- Regular (individual) members	3938	3472	+ 13 %
- Senior members	850	859	- 1 %
- Student members	3019	2473	+ 22 %

Hans vd Bunte, Dutch Culture: hoe groot zijn we t.o.v. Frankrijk en de VS?
AvV: ICOM Nederland is aanzienlijk groter dan de VS, maar niet groter dan Frankrijk; waarschijnlijk het tweede grootste comité ter wereld.

AvV behandelt de voorgenomen herziening van de lidmaatschapscriteria: Drijfveer is het imago van ICOM: meer dan een kaart. ICOM is er voor professionals die internationaal kennis en ervaringen willen uitwisselen, niet primair voor gratis museumbezoek. Dat is een gunst die wordt verleend en geen recht van leden. Daarnaast willen we aansluiten bij de criteria van de omringende landen.

Er is een internationale ICOM werkgroep aan het werk om in de lidmaatschapscriteria te duiken, omdat er onmin bestaat over de grote verschillen tussen diverse ICOM-landen. Een samenvatting van het aanbevelingsdocument van deze werkgroep over de herziening van de internationale lidmaatschapscriteria is bijgevoegd als bijlage. Dit willen we omzetten naar een werkbare leidraad voor ICOM Nederland.

Hoofdkantoor in Parijs heeft ons dit jaar voor het eerst onder druk gezet om de criteria aan te scherpen. ICOM Nederland bezorgt het hoofdkantoor teveel werk/administratie. Ander punt van kritiek: musea wereldwijd moeten aan heel veel NL'se leden gratis toegang verlenen. Dat ondermijnt het systeem potentieel. Daarbij kan de organisatie van ICOM Nederland het praktisch en logistiek steeds minder goed bijbenen. Ter illustratie: Ierland heeft 8 studentleden, Nederland heeft er ruim 3000. Duitsland heeft er veel minder, maar bijvoorbeeld wel veel meer instellingsleden dan Nederland.

Olivia Vergeer, student Kunstgeschiedenis: In het VK zijn musea al gratis, in Frankrijk onder de 25 ook. In Nederland is dat niet zo. Kan dat ook een oorzaak zijn voor de vele Nederlandse studentleden?

AvV: Nadruk moet juist niet liggen op gratis toegang, dat is een gunst aan museumprofessionals. Museumkaart is er voor mensen die gratis naar musea willen gaan.

Angela Manders: Studenten bezoeken musea in het buitenland vaak dus al gratis, dat is dan geen argument van de buitenlandse musea.

Vraag Jowa Kis-Jovak: beroepsverenigingen BNO, BNI, etc. Daar wil men juist graag studentleden omdat zij de professionele onafhankelijkheid bevorderen. Indien afgestudeerd, dan nieuw lidmaatschap aanvragen.

Vraag Hans van de Bunte, Dutch Culture: ICOM is ook een politieke organisatie, dat speelt mee in het 'klein willen houden' van ICOM Nederland. In veel andere (Aziatische) landen kunnen mensen niet individueel lid worden omwille van de kosten. Er zijn alleen enkele instellingsleden. Maak je organisatie dus niet exclusiever, dat past niet bij deze tijd.

AvV: Voor veel categorieën leden verandert er niets. We vragen alleen vaker om uitgebreidere onderbouwing en soms een aanbeveling van een museum. Uitgangspunt: leden van ICOM verrijken het netwerk. Niet: leden kunnen gratis het museum in.

Wij hadden aanvankelijk ook de instelling: studentleden verrijken en verjongen het netwerk. Maar de aanvragers zijn vooral eerstejaars en dat zijn (nog) geen aanstaande museumprofessionals. Ons besluit is: studenten toelaten die in de Master-fase zitten én een direct museumgerelateerde studie doen (er blijft altijd ruimte voor persoonlijke motivatie.) Geijverd voor een uitzondering voor 3^e en 4^e jaars Reinwardt-studenten, van wie de opleiding handmatig meerderejaars zal identificeren.

Nieuwe categorie is de Supporting Member: dit zijn leden die belangrijk zijn voor het netwerk, maar die geen stemrecht hebben. Kan zowel een institutioneel als individueel lidmaatschap zijn. Gaat ook gelden voor museumbestuursleden en RvT-leden. Zij hebben dus in de toekomst geen stemrecht.

Uitgesloten van lidmaatschap blijven vrijwilligers en commerciële instellingen. Musea die geheel door vrijwilligers gerund worden, kunnen overigens nog steeds in aanmerking komen voor het instellingslidmaatschap als ze geregistreerd museum zijn.

Annemarie de Graaf, student Erasmus Universiteit: Dit beleid is inconsequent: er zijn ook studenten die een knip maken: BA studenten die wel het werkveld ingaan en dus tijdens hun BA aankomend professional zijn.

AvV: Wij kunnen niet zien hoeveelstejaars mensen zijn.

Gijs Schunselaar, Museum van Loon: Ik wil oproepen om te heroverwegen: willen we niet juist toegankelijk zijn? En de talenten van de toekomst verwelkomen? En hoe gaan jullie de 1,5 ton aan inkomsten die je dan misloopt recupereren?

AvV: Die discussies hebben we ook gevoerd intern. Toch blijkt in de praktijk dat de meeste (aspirant)leden niet van plan zijn actief deel uit te gaan maken van het netwerk.

Susan van het Slot, Mariniersmuseum: Als oud-bestuurslid scriptieprijs ingesteld om studentleden uit te dagen actief mee te doen op het kennisniveau. Waarom die niet terug instellen?

Marjan Otter, Reinwardt Academie: Meer over commerciële instellingen en zzp'ers; vallen die nu ook weg?

AvV: Zzp-ers blijven welkom, maar meer onderbouwing gevraagd. Echt commerciële sector (bijv. kunsthandel) blijft uitgesloten.

Susan van 't slot, Mariniersmuseum: Nieuwe categorie Supporting Member: krijgen zij ook een pas? Of zijn ze alleen kennisbijdrager?
AvV: Ze krijgen wel een pas en kunnen meedoen, maar mogen niet stemmen.

Angela Manders: Kun je het verschil individuele leden / zelfstandigen en individuele leden / niet-museaal werk verduidelijken?

AvV: Die laatste zijn bijvoorbeeld mensen / individuele leden die niet voor zichzelf werken, maar bij een organisatie. Bv. bij een vormgevingsbureau dat (ook) werkt met musea.

Olivia Vergeer, student: Wie zit in de ICOM-werkgroep lidmaatschapscriteria? En waarom worden de kaarten alleen in Parijs gemaakt? En: Mogen studenten geen lid worden van IC's? En een voorstel: mogen studenten zelf een bewijs aanleveren, bijvoorbeeld ondertekend door een afgevaardigde van de studie, om aan te tonen dat je meerderejaars bent?

AvV: Werkgroep is een heel internationaal gezelschap. Het proces via Parijs lijkt inderdaad omslachtig, maar daar staat de ponsmachine die nog altijd wordt gebruikt.

Studenten mogen wel degelijk toetreden tot IC's en participeren in ICOM. Dit zullen we duidelijker gaan communiceren. Je mag bv. ook meepraten over de Museumdefinitie en de Ethische Code.

Paul van Brakel, Nationaal Militair Museum: Er zijn zelfs beurzen beschikbaar voor studenten om deel te nemen aan IC's en hun activiteiten.

Jet Manrho, oud-oprichter Villa Zebra: Scriptieprijs terugbrengen. En misschien een junior-afdeling voor jong talent in het leven roepen. Ik bied mij aan om dit op te zetten.

Dirk de Vries, docent archeologie Universiteit van Leiden: Bezoek met museumkaart levert musea iets op. Kan dat niet ook voor ICOM? Zodat musea meeprofiteren van het geld dat bij de centrale organisatie van ICOM binnenkomt.

AvV reageert dat dit gezien de interne structuur van ICOM (nu) niet haalbaar is.

Jowa Kis-Jovak: Land van herkomst registreren?

Hans vd Bunte, Dutch Culture: De voorgestelde aanpak gaat ICOM Nederland meer administratie opleveren dan oude systeem, vanwege het proces van checken en doorlopend doorstromen van professionals. Meer power richting Parijs tonen, juist omdat ons comité zo groot is. Nederland heeft grote freelance sector, een kleine museale sector en dat is de reden voor de afwijkende ledenaantallen.

AvV: Daarom houden wij onze poot stijf t.a.v. freelancers en een deel van de studenten. Want in andere landen komen alleen studenten die stage lopen of worden voorgedragen door musea in aanmerking.

AvV: Ons voorstel voor de transitieperiode: Individuele leden behouden lidmaatschap, Instellingsleden ook, alleen studentleden moeten vanaf 2024 opnieuw aanvragen. Nieuwe categorie Supporting Members niet met terugwerkende kracht instellen, alleen voor nieuwe leden.

Bij goedkeuring:

- Ingang per 1 juli 2023 (voorstel)
- Publiceren en communiceren

CB: Het is een moeilijk dossier. Wij kijken niet met hangende pootjes naar Parijs of proberen in een goed daglicht te komen. Omvang van ons comité en de hoeveelheid administratie zijn geen redenen om de criteria aan te scherpen. Studenten / aankomende museumprofessionals blijven echt welkom. We zullen meer doen om de mogelijkheden en het aanbod voor studenten te communiceren.

Annemarie de Graaf, student: Juist studenten kunnen bijdrage leveren, op gebied van digitalisatie, gender, diversiteit, etc. Daarvoor zijn jonge mensen echt nodig. Nu staat zo te zien alleen dekolonisatie op de agenda.

Olivia Vergeer, student: Waarom bestaande studentleden niet behouden?

AvV: Ingegeven door de buurlanden, maar we willen hier wel over nadenken.

En daarbij staat het grote aantal studentleden onze positie ook in de weg: men denkt dat ICOM Nederland zoveel studentleden toelaat vanwege de inkomsten.

Vraag: Blijven studenten van kunstacademies?

AvV: Helaas hebben we aanvragen van deze studenten al moeten afwijzen, omdat het hoofdkantoor in Parijs weigert om nog langer passen aan te maken voor deze studenten.

7. Penningmeester (AV)
- Toelichting en jaarstukken 2022

AV geeft aan dat zij nu een jaar penningmeester is, waarbij zij Ruud Moesbergen, de vorige Penningmeester, bedankt voor zijn raad en daad. Mooi resultaat aan de batenkant te verwachten dankzij de groei van het aantal leden. De inkomsten zijn hier hoger dan verwacht.

Ook te zien in de jaarrekening is dat de bedrijfskosten lager zijn uitgevallen dan begroot. KasCO heeft terecht aangegeven dat dit vorig jaar ook al het geval was; hoge prognose en lage kosten. Dit is aangepast.

Wat ook opvalt is dat de kosten van de trainingen hoger waren dan begroot. Oorzaak is van boekhoudkundige aard: dubbele betaling gedaan die inmiddels gecorrigeerd is, maar niet op kostenpost is gecorrigeerd. Daar gaan we volgende keer beter op toezien. Wat volgend jaar ook beter moet is de kleine deelnemersbijdrage die we aan leden vragen; die moet worden gealloceerd op de juiste kostenpost.

ICOM Nederland heeft het luxe pijnpunt dat er een groot eigen vermogen is. Dit is ook vorig jaar al ter sprake gekomen. Advies was toen om het vermogen te spreiden over meerdere bankrekeningen. Dit is nog steeds een wens en zal in 2023 worden opgepakt.

Vraag uit publiek: Waren er wel trainingen in 2022? Deze zijn niet terug te vinden online.

AV: Die zijn wel gegeven, maar inderdaad zijn deze niet gearchiveerd op de website.

Christel Schollaardt, Rijksmuseum Boerhaave: Zat eerder ook in KasCO, toen is er ook al aangegeven dat het grote eigen vermogen simpelweg besteed moet worden aan goede plannen.

Lian The: Geef het geld inderdaad liever uit, want je krijgt niet zo makkelijk een extra zakelijke bankrekening.

Ruud Moesbergen, voormalig penningmeester: We hebben al wel twee rekeningen, bij Rabobank en bij Triodos. Maar blijft een mooie zorg.

- Verslag KasCo
Kascontrole-commissie

AV: Procedure is als volgt: De KasCO heeft vragen gesteld in reactie op de gedeelde stukken. Die zijn beantwoord en uiteindelijk is de KasCO tevreden over de stukken en de aanvullende informatie. Kritiekpunten neem ik ter harte.

Er is nog geen KasCo-verslag (er ligt een concept). Wordt zo snel mogelijk bij de stukken gevoegd.

- Vaststellen jaarstukken 2022 – decharge penningmeester

Samenvattend komt de Kascontrole-commissie erop uit dat de jaarrekening en het financieel verslag van 2022 een goed beeld opleveren van financieel handelen, die geleid hebben tot het voorgelegde resultaat. Zij adviseren dan ook de ALV, de penningmeester en de overige leden van het bestuur décharge te verlenen voor het door hen gevoerde financieel beleid in 2022.

Er wordt gestemd door de ALV-leden:

- Voor het vaststellen van de jaarrekening 2022; Vergadering gaat akkoord
- Voor het verlenen van décharge aan de penningmeester; Vergadering gaat akkoord.

- Begroting 2023

Begroting 2023

ontvangen contributies	626.000 euro
afdracht	418.506 euro
totaal inkomsten	207.494 euro

AV: Volgend jaar zullen ook de cijfers van voorgaande jaren worden meegenomen, ter vergelijking. Deze cijfers zullen met het aanscherpen van de ledencriteria veranderen. Dankzij de flinke reserves gaan we echter een goed overbruggingsjaar tegemoet.

Wat valt op t.o.v. situatie in 2022:

- 1) Bedrijfskosten lager dan begroot in 2022 (155k)
- 2) Grotere post communicatie voor trainingen (33k).
- 3) Aparte - nieuwe - post personeelskosten trainingen om goed programma in het najaar aan te bieden (21k)
- 4) Drie projecten niet meer begroot: ICOM Family, Vernieuwing ledenadministratie en Internationale Afstoting Database.

Véronique Fehmers: Vorig jaar terloops genoemd dat er vrijwilligersbijdrage zou worden ingesteld voor het bestuur. Is daar toen over gestemd in de ALV?

AV: Daar is vorige keer inderdaad over gestemd.

Hans vd Bunte: Pleit ook voor het uitgeven van het geld, juist na de coronajaren waarin weinig mogelijk was. Bij ICOM Intercom worden bijvoorbeeld dit jaar vier-dubbele bedragen voor beursaanvragen beschikbaar gesteld.

AV: Ook ICOM Nederland verwelkomen alle beursaanvragen.

8. Museumdefinitie (AV)

AV: Afgelopen zomer is nieuwe museumdefinitie aangenomen, in het Frans, Engels en Spaans. Wij werken nu aan de Nederlandse vertaling, in samenwerking met ICOM België/Vlaanderen, FARO en de Nederlandse Museumvereniging. Uiteindelijk dient ICOM de vertaling in en is zij eindverantwoordelijk.

Er staat een enquête open; iedereen wordt opgeroepen om die in te vullen (ook studenten). De resultaten hiervan worden met kernteam en stakeholders geëvalueerd. Met naar verwachting een gezamenlijk gedragen vertaling. Mochten we er 27 juni niet uitkomen, waar ik niet van uitga, dan gaan we als ICOM zelf verder.

9. Activiteiten en subsidies (Femke Haijtema)

Verantwoordelijkheid van FH, JvdB (specifiek beursaanvragen) en RM.

- Activiteiten voor de leden

FH geeft een korte toelichting op de activiteiten en subsidies. We hebben een set doelstellingen bepaald:

- Internationale netwerk vergroten;
- Kennis opdoen die Nederlandse museumveld vooruit helpt;
- (Nationale netwerk verstevigen)

Er zijn drie onderdelen: Actieve deelname International Committees (IC's), reisbeurzen en de activiteiten. De eerste stap om die IC's meer onder de aandacht te brengen en duidelijk te maken wat zij doen en waar zij voor staan.

JvdB: Dat ICOM Nederland ook beurzen beschikbaar stelt is nog niet bij iedereen even bekend. Daar werken we aan. Gelukkig groeit het aantal aanvragen (met 15 in drie maanden is het verdriedubbeld). We verlagen de drempel: enige criterium is dat je je actief inzet voor de kennisverbreding van het ICOM netwerk. We vragen om compacte en aantrekkelijke verslaglegging, zodat ICOM Nederland dit ook weer als promotie kan gebruiken.

FH: We keren maximaal 1.000 euro per aanvraag uit voor reisbeurzen.

FH: Daarbij gaan we ons actiever inzetten om activiteiten te organiseren voor de leden, aansluitend bij wat zij graag willen.

Programmalijnen:

- 4 pijlers, vanuit doelen Strategic Plan van ICOM General
 - Dekolonisatie, diversiteit, inclusie, gelijkwaardigheid
 - Duurzaamheid/klimaatverandering
 - Digital futures, borging, toegankelijkheid
 - Leadership, veiligheid werkklimaat, awareness
- Per werkveld
 - Collectie
 - Educatie
 - Marketing/communicatie
 - Tentoonstellingen

JvdB voegt aanhakend op een eerdere opmerking uit het publiek nog toe dat er - naast dekolonisatie - wel degelijk veel aandacht is voor diversiteit en inclusie.

We willen twee soorten activiteiten gaan aanbieden: Talks (online en gratis) en Workshops (fysiek en betaald). Steeds met een internationale gast/spreker, onderwerp of insteek. Eerste bevestigde spreker is Ben Garcia. Er is een externe programmamaker ingehuurd: Lotte van Diggelen. Iedereen wordt uitgenodigd om ideeën aan te dragen: sprekers, onderwerp, etc. Elzeline Fischer is er voor de organisatie. Zo willen we het geld in kas terug laten vloeien naar de leden, met een betekenisvol programma.

10. Communicatie (PK)

PK geeft een korte toelichting op de stand van zaken rondom communicatie.

We blijven de website doorontwikkelen, push gegeven aan nieuwsbrieven en social media. Actieve leden beter zichtbaar gemaakt.

Ook aandacht gehad van landelijke media n.a.v. de nieuwe museumdefinitie (NRC, Trouw, Radio1).

In 2022 is een dataverkenning uitgevoerd om het ledenbestand beter te kunnen segmenteren ter bevordering van de communicatie.

Conclusies: ideale actieve leden zijn tussen de 40-55 jaar. Dit zijn leden die strategischer opereren, in volgende fase van hun carrière zitten. Studentleden zijn nog niet actief.

In 2023 is het ledenonderzoek verder verdiept met een enquête over het voorgenomen activiteitenprogramma: hoe bekend zijn leden met het activiteitenprogramma en wat is hun mening over de voorgenomen plannen voor activiteiten? Respons van 6%. PK behandelt enkele uitkomsten.

Conclusies en aanbevelingen in het kort:

- Nieuwe activiteiten spreken aan bij de leden
- Ongeveer de helft zou willen deelnemen
- Verschillende vormen activiteiten sluiten aan bij verschillende type leden
- De vier thema's zijn allemaal relevant, geen duidelijke voorkeur
- Combinatie van online en offline evenementen
- Zorg voor variatie in thema's, vorm en invulling
- Zorg voor hoog niveau, internationale en meerdere perspectieven

Zorg voor inclusiviteit door een dekkend programma? Inviten. Benut de rol van Hans vd Bunte, Dutch Culture; Zoek meer de samenwerking op met andere comités, zodat leden ook met elkaar in contact komen en je je internationaal oriënteert.

FH: Kwam nog niet aan bod in de presentatie, maar we gaan inderdaad gelijk te rade bij alle andere actieve leden in IC's.

Jet Manrho: Idee om uitwisseling te organiseren tussen internationale musea? Ik wil zelf ook graag mijn kennis delen en overdragen. Maak gebruik van deze kennis bij leden/instellingen met een groot internationaal netwerk.

11. Inbreng van de leden

CB: Margriet de Jong heeft een video ingediend, n.a.v. de donatie van ICOM Nederland vorig jaar aan Cultural Emergency Response. In de video zie je wat er nu gebeurt in Oekraïne om het door de oorlog beschadigde erfgoed in kaart te brengen en te beschermen. Deze video delen we omwille van de tijd online met jullie. Vanessa ligt even kort toe: Heritage Emergency Response Initiative (HERI) registreert in Oekraïne beschadigd erfgoed. Focus ligt nu op Damage assessment missions en Data gathering. Wat is beschadigd en waar is sprake van oorlogsmisdaden?

De video is via deze pagina te bekijken: <https://icom.nl/nl/over-icom/nieuws/2023-05-23-erfgoedbescherming-in-oekraïne>

12. Wvttk, rondvraag en sluiting

Annette Schautt: ICMEMO organiseert de internationale conferentie Living with war. November 2023, in Amsterdam.

CB: ICOM Nederland draagt financieel bij aan deze conferentie.

Rebecca Roskam: Fijn dat inclusie belangrijk wordt gevonden. Voor mij is corona nog altijd actueel. Graag niet de zinsnede 'na corona' gebruiken. En graag: organiseer activiteiten die ook toegankelijk zijn voor leden die in een risicogroep vallen en communiceer daar op voorhand goed over.

Niets meer aan de orde zijnde, sluit de voorzitter de vergadering.